



Model

Opgaaf gegevens voor de loonheffingen

Waarom dit formulier?

Uw werkgever of uitkeringsinstantie moet loonbelasting/premie volksverzekeringen (loonheffing) inhouden op uw loon of uitkering. Daarvoor heeft uw werkgever of uitkeringsinstantie uw gegevens nodig. Die kunt u op dit formulier invullen.

Met dit formulier geeft u ook aan of u wilt dat uw werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toepast. Door deze korting betaalt u minder loonheffing. U mag de loonheffingskorting maar door 1 werkgever of uitkeringsinstantie laten toepassen.

U kunt dit formulier ook gebruiken als uw werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting al toepast en u wilt daar de loonheffingskorting stopzetten.

Invullen en inleveren

Lever dit formulier ingevuld en ondertekend in bij uw werkgever of uitkeringsinstantie. Doe dat **voor** uw 1^e werkdag. Gaat u werken op dezelfde dag waarop uw werkgever u aanneemt? Dan moet u deze opgaaf inleveren **voor** u gaat werken. Als u een uitkering krijgt, moet u deze opgaaf inleveren **voor** de 1^e betaling.

Als u geen gegevens opgeeft of zich niet legitimeert

Geeft u uw gegevens niet – of fout – op? Dan moet uw werkgever of uitkeringsinstantie 52% loonheffing inhouden. Ook mag die de loonheffingskorting niet toepassen.

Het hoge tarief van 52% geldt ook als u zich niet legitimeert bij uw werkgever. Als u in dienst treedt, moet u een geldig identiteitsbewijs (geen rijbewijs) laten zien. Uw werkgever moet daar een kopie van maken.

Let op!

Als er iets in uw gegevens verandert nadat u dit formulier hebt ingeleverd, moet u dit schriftelijk aan uw werkgever of uitkeringsinstantie doorgeven. U kunt ook daarvoor dit formulier gebruiken.

1 Uw gegevens

Heeft uw werkgever of uitkeringsinstantie uw gegevens al ingevuld? Controleer ze dan en verbeter ze als ze fout of niet volledig zijn.

1a Achternaam en voorletter(s)

1b Burgerservicenummer (bsn)

1c Straat en huisnummer

Let op! Hebt u meerdere adressen? Lees dan de toelichting bij vraag 1c onderaan dit formulier.

1d Postcode en woonplaats

1e Land en regio

Alleen invullen als u in het buitenland woont.

1f Geboortedatum (dd-mm-jjjj)



2 Loonheffingskorting toepassen

- 2a U mag de loonheffingskorting maar bij 1 werkgever of uitkeringsinstantie laten toepassen. Lees ook de toelichting bij vraag 2a onderaan dit formulier. Zet daarna hiernaast een kruisje.
- ☐ Ik begrijp dat ik de loonheffingskorting maar bij 1 werkgever of uitkeringsinstantie mag laten toepassen. Ik heb ook de toelichting bij vraag 2a onderaan dit formulier gelezen.
- 2b Wilt u dat deze werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toepast? Lees ook de toelichting bij vraag 2b onderaan dit formulier. Kies ook 'Nee' als u wilt dat een **andere** werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toepast of blijft toepassen.
- ☐ Ja, loonheffingskorting wel toepassen. Laat u een **andere** werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting al toepassen? Zet dan daar de loonheffingskorting stop. Hoe u dat doet, staat in de toelichting bij vraag 2b onderaan dit formulier.
- ☐ Nee, loonheffingskorting niet toepassen of loonheffingskorting stopzetten. Ga verder met vraag 2e.
- 2c Vanaf welke datum wilt u dat deze werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toepast? (dd-mm-jjjj)
- -
- 2d Wilt u dat deze werkgever of uitkeringsinstantie de alleenstaande-ouderenkorting toepast? U mag de alleenstaande-ouderenkorting alleen laten toepassen als u recht hebt op deze korting **en** als u vraag 2b met 'Ja' hebt beantwoord. Lees ook de toelichting bij vraag 2d onderaan dit formulier. Ga na deze vraag verder met de ondertekening.
- ☐ Ja
- ☐ Nee
- 2e Vanaf welke datum wilt u dat deze werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting niet toepast of de loonheffingskorting stopzet? (dd-mm-jjjj)
- -

3 Ondertekening

Onderteken het formulier en lever het daarna in bij uw werkgever of uitkeringsinstantie.

Datum (dd-mm-jjjj)

- -

Handtekening

Schrijf binnen het vak.



Toelichting bij de vragen

Bij vraag 1c

Hebt u meerdere adressen in Nederland of een adres in Nederland en het buitenland? Dan kunt u de volgende vragen gebruiken om te bepalen welk adres u moet invullen:

- Welke woning staat u duurzaam ter beschikking? Daarmee bedoelen we: een woning die u langdurig zelf kunt bewonen, zoals een huur- of koopwoning. Het mag niet gaan om een woning die bedoeld is voor korte verblijven, zoals een vakantiewoning.
- Waar is het centrum van uw maatschappelijke leven? U kunt dit bepalen aan de hand van de volgende vragen:
 - Waar bent u ingeschreven in de basisregistratie persoonsgegevens?
 - Waar verblijven uw partner, uw echtgeno(o)t(e) of uw kinderen?
 - Waar gaan uw kinderen naar school?
 - Waar bent u lid van bijvoorbeeld een sportvereniging?
 - Waar hebt u uw verzekeringen afgesloten?
- Op welk van de adressen is het uw bedoeling om te wonen?

Vul het adres in dat u het meest als antwoord op bovenstaande vragen hebt gegeven. Twijfelt u toch nog? Neem dan contact op met uw belastingkantoor of bel de BelastingTelefoon: 0800 - 0543.

Bij vraag 2a

Iedere werknemer en uitkeringsgerechtigde die aan de voorwaarden voldoet, heeft recht op de zogenoemde loonheffingskorting.

De loonheffingskorting is de verzamelnaam voor de heffingskortingen waarmee uw werkgever of uitkeringsinstantie op uw verzoek rekening houdt bij het inhouden van de loonheffing. Daardoor houdt u netto meer loon of uitkering over. Uw werkgever of uitkeringsinstantie berekent automatisch de korting die hoort bij uw loon of uitkering.

U mag de loonheffingskorting maar door 1 werkgever of uitkeringsinstantie laten toepassen. Hebt u meer dan 1 werkgever of uitkeringsinstantie tegelijk, dan kiest u zelf bij wie.

Controleren of u al loonheffingskorting krijgt

Op uw loonstrook of het overzicht van uw uitkering staat of de werkgever of uitkeringsinstantie loonheffingskorting voor u toepast. Meestal staat er dan 'Loonheffingskorting: Ja'. Of bij 'Verrekende arbeidskorting' staat een bedrag. Is de verrekende arbeidskorting 0 of twijfelt u? Vraag dan voor de zekerheid na of uw werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting voor u toepast.

Als u te veel loonheffingskorting krijgt

Passen meerdere werkgevers of uitkeringsinstanties tegelijk de loonheffingskorting toe? Dan loopt u het risico dat u te veel korting krijgt en uw werkgevers of uitkeringsinstanties niet genoeg loonheffing inhouden. Dan moet u na uw aangifte inkomstenbelasting bijbetalen. Of u krijgt minder terug.

Loonheffingskorting laten toepassen is niet verplicht

U hoeft de loonheffingskorting niet te laten toepassen door een werkgever of uitkeringsinstantie. Wilt u de korting niet laten toepassen? Of kan uw werkgever of uitkeringsinstantie niet de maximale loonheffingskorting toepassen omdat uw loon of uitkering niet hoog genoeg is? Doe dan aangifte inkomstenbelasting. Zo krijgt u uiteindelijk altijd de heffingskortingen waar u recht op hebt.

Bij vraag 2b

Geef aan of u de loonheffingskorting door deze werkgever of uitkeringsinstantie wilt laten toepassen.

Loonheffingskorting stopzetten bij een andere werkgever of uitkeringsinstantie

Hebt u een **andere** werkgever of uitkeringsinstantie die de loonheffingskorting al voor u toepast? Maar wilt u de korting laten toepassen door de werkgever of uitkeringsinstantie voor wie u dit formulier invult? Dan moet u de loonheffingskorting bij de **andere** werkgever of uitkeringsinstantie stopzetten. Daarvoor kunt u een nieuw formulier gebruiken. Dat doet u als volgt:

- Ga naar belastingdienst.nl en download dit formulier ([Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen](#)).
- Vul het in en kies bij vraag 2b voor 'Nee'.
- Lever het ingevulde formulier in bij de **andere** werkgever of uitkeringsinstantie.

Heeft de **andere** werkgever of uitkeringsinstantie een eigen (online) formulier voor de loonheffingskorting? Dan kunt u ook dat gebruiken.

Meerdere uitkeringen bij dezelfde uitkeringsinstantie en loonheffingskorting

Krijgt u tegelijk 2 of meer uitkeringen van dezelfde uitkeringsinstantie? Dan past de uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toe op het totaalbedrag van uw uitkeringen.

Meerdere dienstbetrekkingen bij dezelfde werkgever en loonheffingskorting

Krijgt u tegelijk van uw werkgever loon uit 2 of meer dienstbetrekkingen? Dan geldt de loonheffingskorting maar voor 1 van die lonen. U kiest zelf welk loon. Daarvoor kunt u dit formulier gebruiken. Voor de ene dienstbetrekking kiest u bij vraag 2b voor 'Ja'. Voor de andere dienstbetrekking vult u een nieuw formulier in en kiest u bij vraag 2b voor 'Nee'. Op belastingdienst.nl kunt u dit formulier ([Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen](#)) downloaden. U kunt ook een (online) formulier van uw werkgever of uitkeringsinstantie gebruiken, als die een eigen formulier heeft.

De werkgever kan de lonen ook bij elkaar optellen en de loonheffingskorting toepassen op het totaal van de lonen. In dat geval hoeft u niet te wachten op een belastingteruggaaf na afloop van het jaar. Of u hoeft minder bij te betalen via uw aangifte inkomstenbelasting.

U kunt uw werkgever vragen om de lonen bij elkaar op te tellen, maar uw werkgever is niet verplicht om dit te doen. Worden de lonen bij elkaar opgeteld? Dan is 1 formulier invullen voldoende.

Voorlopige aanslag en loonheffingskorting

Krijgt u de algemene heffingskorting maandelijks uitbetaald via een voorlopige aanslag inkomstenbelasting? En gaat u werken of krijgt u een uitkering waarbij u de loonheffingskorting door uw werkgever of uitkeringsinstantie laat toepassen? Dan moet u de voorlopige aanslag direct wijzigen of stopzetten. Anders krijgt u te veel heffingskorting en moet u dat later aan de Belastingdienst terugbetalen. Of u krijgt minder terug na uw aangifte inkomstenbelasting.

Toelichting bij de vragen (vervolg)**SVB-uitkering en loonheffingskorting**

Krijgt u een uitkering van de Sociale Verzekeringsbank (SVB), bijvoorbeeld AOW? Dan past de SVB de loonheffingskorting automatisch toe op die uitkering.

Krijgt u ook van een andere instantie loon of een uitkering? Dan kiest u zelf bij wie u de loonheffingskorting laat toepassen. Op belastingdienst.nl/pensioen vindt u een hulpmiddel waarmee u checkt waar u de loonheffingskorting het beste kunt laten toepassen.

Wilt u de loonheffingskorting niet meer laten toepassen door de SVB? Geef dat dan door aan de SVB, bijvoorbeeld via MijnSVB.

Bijstandsuitkering en loonheffingskorting

Gaat u werken naast uw bijstandsuitkering? Laat dan de loonheffingskorting toepassen door uw werkgever en geef dit door aan de gemeente. De gemeente houdt dan rekening met de loonheffingskorting die uw werkgever toepast.

Bij vraag 2d

De alleenstaande-ouderenkorting maakt deel uit van de loonheffingskorting. Dat betekent dat uw werkgever of uitkeringsinstantie de alleenstaande-ouderenkorting alleen mag toepassen als deze de loonheffingskorting toepast. U hoeft vraag 2d dus niet in te vullen als u bij vraag 2b aangeeft dat u de loonheffingskorting niet wilt laten toepassen.

Uw werkgever of uitkeringsinstantie kan niet zelf vaststellen of u recht hebt op de alleenstaande-ouderenkorting. Daarom moet u dat hier aangeven.

U hebt recht op de alleenstaande-ouderenkorting als u aan 1 van de volgende voorwaarden voldoet:

- U krijgt het hele kalenderjaar of een deel daarvan een AOW-uitkering voor een alleenstaande of u hebt daar recht op.
- U krijgt in het kalenderjaar geen of een gedeeltelijke AOW-uitkering voor een alleenstaande, omdat u **voor** de AOW-leeftijd in het buitenland woonde of omdat u vanwege uw levensovertuiging gemoedsbezwaard bent en daarom geen (volledige) AOW-uitkering hebt opgebouwd.
- U krijgt een AOW-uitkering voor gehuwden, maar u woont niet meer samen omdat uw partner bijvoorbeeld in een verzorgings-tehuis woont.

Wilt u weten of u recht hebt op een AOW-uitkering voor alleenstaanden? Dit kunt u navragen bij de SVB.